



ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อน

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง มีการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๓) ที่มีเป้าหมายหลักคือ “คนไทยมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง จึงประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ใช้ทรัพยากรในหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า
๒. จัดสภาพแวดล้อมในห้องทำงานตามหลัก ๕ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๕. สืบสานศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิทย์ เกิดสวัสดิ์)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำวิทยาเขตอ่างทอง



คำสั่ง มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง

ที่ ๓๒๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต และประพฤตินิคมมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคม มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต และประพฤตินิคม มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำวิทยาเขตอ่างทอง | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤตย์วิฑูร ผออบแก้ว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิศานาถ เนตรบารมี | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวสาคร เพ็ชรสีม่วง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายณรัช เจริญศิลป์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสำราญ ศรีสังข์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางวาสนา โล่ห์สุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๘. นายอธินันท์ พุทธิพิมเสน | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวกาญจนาธิติกร ชัยกีมานนท์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายวรินทร์ สืบบุก | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี ภูพิพัฒน์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสมาพร พันธวงศ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมในหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว

/๓. สนิบสนุน...

๓. สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ให้เกิดประสิทธิผล

๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิทย์ เกิดสวัสดิ์)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำวิทยาเขตอ่างทอง

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต
และประพฤตินิสัย มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๓๖	๔๓.๓๗
หญิง	๔๗	๕๖.๖๒
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๒๘	๘๒.๓๕
ลูกจ้างประจำ	-	
พนักงานราชการ		
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๔๒	๘๔
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑๓	๑๕.๖๗
๓๐ - ๔๐ ปี	๒๖	๓๑.๓๒
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๖	๑๙.๒๘
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๕	๑๘.๐๗

จากตารางที่ ๑ พบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๘๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๓๕ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศ หญิง จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๖ เพศ ชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๔ โดยเป็น ข้าราชการ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ พนักงานราชการ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔ และผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๐ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๔ อายุ ๓๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๘ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๖ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายข้อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง

๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง

๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง

๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายความว่า บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
ด้านความพอเพียง ค่าเฉลี่ย ๒.๒๘ (ทั้ง ๓ ข้อ)			
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๖๘	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งาน	๓.๘๔	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๗๔	ทุกครั้ง
ด้านวินัย เฉลี่ย ทั้ง ๓ ข้อ			
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๘๑	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๖๒	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสภ เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๘๘	ทุกครั้ง
ด้านสุจริต ค่าเฉลี่ย ทั้ง ๓ ข้อ			
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๑.๒๒	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๗๑	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๒๘	ไม่เคย
ด้านจิตอาสา ค่าเฉลี่ย ทั้ง ๓ ข้อ			
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๗๘	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๒.๕๔	เกือบทุกครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๗๗	ทุกครั้ง
ด้านกตัญญู ค่าเฉลี่ย ทั้ง ๓ ข้อ			
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๘๔	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๖๔	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๗๘	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่ามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง มีพฤติกรรมด้านความพอเพียงเป็นบางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕ มีพฤติกรรมด้านวินัยปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๗ มีพฤติกรรมด้านสุจริต เป็นบางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๗ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- เป้าหมาย นักเรียน นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม
- ตัวชี้วัด
๑. ร้อยละของนักเรียนและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม
 ๒. ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑. สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่	๑. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี เช่น ลานวัฒนธรรม ห้อง ปฏิบัติศาสนกิจ หอธรรม ลานธรรม ห้องเชิดชูเกียรติ ปลูกต้นไม้ ฯลฯ	- กิจกรรมบริจาคโลหิต	เพื่อให้นักศึกษา และบุคลากรได้มี ส่วนร่วมในการทำ ความดีและการ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	จัดห้องโถงกลาง บริเวณใต้ตึก วิทยบริการ	มีนักศึกษาและบุ คลากรให้ความ สนใจบริจาคโลหิต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ต.ค.66- ก.ย.67	๑. วิทยาเขต

แนวทาง การพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
	๒. สร้างพื้นที่ทางสังคม เป็นพื้นที่ การปฏิสัมพันธ์ การปฏิบัติตนเพื่อ สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ทั้งที่เป็นมาตรการ/นโยบาย/ เจตนารมณ์ของหน่วยงาน และจาก การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อ กระแสหลักหรือสื่อออนไลน์เป็น การสร้างประสบการณ์ร่วมจาก การดำเนินการตามข้อตกลงหรือ ทำกิจกรรม ทำให้เกิดความรับรู้ เข้าใจ และเห็นคุณค่าของ การปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมในการดำเนิน ชีวิต หรือกำหนดให้มีการจัดสรร เวลาและพื้นที่ ออกอากาศสื่อ กระแสหลัก สื่อออนไลน์ และสื่อ โฆษณาทุกรูปแบบ โดยนำเสนอ ตัวอย่างการมีคุณธรรม และ/หรือ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจ รวมทั้งการเห็นคุณค่า การแสดงออกในการมีคุณธรรม	๑. การประกาศเจตนารมณ์ทำความ ดี กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และ กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และให้ทุกคน รับทราบและ ร่วมกันทำความดี	จำนวนบุคลากร และที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์ ทำความดี	บุคลากร ตระหนักรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรม เป้าหมายที่ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเพื่อ นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.67	๑. วิทยาเขต

แนวทาง การพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
	๓. ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในหน่วยงาน กิจกรรมที่ หน่วยงานเข้าร่วม หรือกิจกรรม ระหว่างหน่วยงาน เช่น กิจกรรมใน วันสำคัญต่างๆ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแข่งขันกีฬา เป็นต้น	๒. พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราช กุศลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗						๑. วิทยาเขต
		๒. กิจกรรมร่วมฟังธรรมในวัน อาสาบูชา						๑. วิทยาเขต
		๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องใน วันโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา						
		๔. โครงการรักต้นไม้ประจำปีของชาติ						๑. วิทยาเขต

แนวทาง การพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๒. ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่มี พฤติกรรมด้าน คุณธรรมที่ควรค่า แก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่าง ทางสังคม	คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้าน การส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการวันคล้ายวันสถาปนา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตอ่างทอง (กิจกรรมมอบ รางวัลครูผู้ทิศแต่ ศิษย์ นักเรียน เรียนดี กีฬาเด่น และผู้ที่ทำ คุณประโยชน์เพื่อสังคม	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติคุณบุคคลที่ สร้างชื่อเสียงและ ทำความดี	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือก/ยก ย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๕ ราย		๕๐,๐๐๐	ก.พ.๖๗	๑. กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการ พิเศษ ๒. สำนักกีฬา

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ตัวชี้วัด ค่า ITA ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แนวทาง การพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมและ ความโปร่งใสโดยใช้ระบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)							
	๒. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในการบริหารงาน หรือเกิด จากการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง คือ หลักความ พอประมาณ ความมีเหตุผล มี ภูมิคุ้มกัน พร้อมทั้งหลักความรู้และ คุณธรรม มาปฏิบัติงาน โดยมี แผนงาน/กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต							

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

- เป้าหมาย
๑. นักเรียนและนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
 ๒. บุคลากรในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม
- ตัวชี้วัด
๑. ร้อยละของนักเรียนและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
 ๒. ร้อยละของบุคลากรในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑. กำหนดให้วิทยาเขต และโรงเรียนกีฬา สะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนานักเรียนและ นักศึกษาให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์	๑. กำหนดเป้าหมายของการเรียนรู้ หลักสูตร และรายวิชา (กำหนด ผลลัพธ์การเรียนรู้และรายวิชา บังคับที่สะท้อนคุณธรรม) เช่น ระดับอุดมศึกษา รายวิชาคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับบัณฑิตอุดม คตไทย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน เช่น วิชาสังคม วิชาพุทธศาสนา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ฯลฯ							
	๒. รูปแบบการเรียนรู้เป็นการศึกษา เชิงรุก (Active Learning) ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จรรยาบรรณใน วิชาชีพ เช่น รายวิชาที่มีการจัด กิจกรรมหรือโครงการที่ให้นักเรียน และนักศึกษาให้บริการวิชาการ โดยมุ่งเน้นจิตอาสาและความ ซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมจิตอาสา/บริการวิชาการ						๑. วิทยาเขต

แนวทาง การพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
	๓. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่สะท้อน การมีคุณธรรมและสร้างภาวะผู้นำ คุณธรรม (Moral Leadership) ให้กับผู้เรียน	๑. กิจกรรมค่ายลูกเสือ ๒. กิจกรรมส่งเสริมหลักสูตร “เรียนรู้ภูมิปัญญาไทย”ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ๓. กิจกรรมเสริมหลักสูตร “ครูภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	เพื่อพัฒนานักเรียน/ นักศึกษาให้มี คุณธรรมและภาวะ ผู้นำ	นักเรียน/ นักศึกษา เข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	นักเรียน/ นักศึกษา ที่เข้า ร่วมกิจกรรม มี ความเป็นผู้นำที่ มีคุณธรรม	๕๔,๘๕๐ ๓,๕๒๕ ๓,๕๒๕	ก.พ.๖๖ ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗ ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	๑. คณะศึกษาศาสตร์
๓.๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่ เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน หน่วยงาน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในชุมชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริม ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม เช่น การจัดการความรู้ด้านการเรียนการ สอนการวิจัย การบริการวิชาการ และการทะนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม							

แผนย่อยที่ ๔ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย นักเรียน นักศึกษา และบุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของนักเรียนและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
๒. ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. การกำหนดรายวิชาที่ส่งเสริมการมี วัฒนธรรมสุจริตของนักเรียนนักศึกษาไว้ในหลักสูตร	โครงการจัดกิจกรรมการเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย คณะศิลปศาสตร์	๑๐.๑ เพื่อกระตุ้นให้นักศึกษาเกิดความสนใจด้านศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย ๑๐.๒ เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้พื้นฐานด้านศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย ๑๐.๓ เพื่อให้นักศึกษามีทักษะด้านศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย โดยกำหนดรูปแบบด้านการทะนุบำรุงอนุรักษ์ พื้นฟู เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมการเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยให้กับนักศึกษา	6	6	5,000	12 มีนาคม 2567	๑. ระดับ อุดมศึกษา : - คณะศิลปศาสตร์

	๒. กิจกรรมปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรรมเลือกตั้งประธานนักเรียน ๒. กิจกรรมเลือกตั้งประธานสโมสร ๓. กิจกรรมเลือกตั้งนายกองค์กรนักศึกษา ๔. กิจกรรมต่อต้านคอร์ปชั่น						๑. วิทยาเขต
	๒. พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมต่อต้านคอร์ปชั่น						๑. วิทยาเขต

- หมายเหตุ
๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
 ๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”
 ๓. โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อผู้ประสานงาน.....สังกัด.....โทรศัพท์.....